

## أخطة الاستراتيجية لكلية الاسراء الجامعة الاهلية

2021- 2026

### مقدمة

تعد الخطة الاستراتيجية الركيزة الاساسية في الأستخدام الأمثل لموارد المنظمة التي تسعى الى تحقيق النجاح والتميز والتفوق المؤسسي، اذ يشهد التعليم العالي في المرحلة الحالية تطورات عديدة وتحديات تقتضي النظر بالطروحات القائمة من برامج اكاديمية وتكنولوجية وموائمتها مع مقتضيات سوق العمل المتغير باستمرار، لتطبيق نظام تعليم عالي الجودة وفق الموصفات العالمية ليكون قادراً على اعداد موارد بشرية تتمتع بكفاءة وفاعلية ومواكباً لتطورات المعرفة ويتواءم مع تحقيق تنمية مستدامة وقادراً على تحقيق الميزة التنافسية، وانسجماً مع متطلبات وتوصيات وزارة التعليم العالي والبحث العلمي فقد تم اعداد الخطة الاستراتيجية بكلية الاسراء الجامعة اذ تتضمن الاستمرار في النهج الذي وضعتة والذي يتمثل في تقديم افضل التخصصات المتنوعة والبرامج المبنية على احدث ماتوصلت اليه مجالات المعرفة سواء من ناحية الخطط الدراسية والكادر الاكاديمي المؤهل، ومن ناحية المستلزمات العلمية والموارد التعليمية.

حيث تم تشكيل لجنة للتخطيط الاستراتيجي برئاسة السيد عميد كلية الاسراء والسادة معاونين وكما ياتي :

ت	اعضاء لجنة التخطيط الاستراتيجي	المنصب الوظيفي
١	أ.د عبد الرزاق الماجدي	عميد الكلية / رئيس اللجنة
٢	أ.د عاشور حمود الساعدي	معاون العميد لشؤون العلمية / عضواً
٣	أ.م.د اكرم علي عنبر	معاون العميد لشؤون الطلبة / عضواً
٤	أ.م.د خلود مجيد الصراف	رئيس قسم الصيدلة / مديرة ضمان الجودة والاعتماد الاكاديمي/ عضواً
٥	أ.م.د يوسف دولاب يوسف	رئيس قسم المحاسبة / عضواً
٦	أ.م.د جاسم مشتت دوي	رئيس قسم ادارة الاعمال/ عضواً
٧	م.د محمد جبار الشمري	معاون العميد للشؤون الادارية / عضواً
٨	م.م جلال جابر الماجدي	مدير العلاقات العامة والاعلام / عضواً
١٠	م.م ريم مهند حميد	تدريسية في قسم ادارة الاعمال / اختصاص استراتيجية / مقرره للجنة

وتم تداول الخطة والمشاركة في اعدادها من اعلى الهرم الأكاديمي الى ادناه لتكون اطار مرجعي فيه تداول الافكار والمقترحات بشكل موضوعي ودقيق للاعوام (٢٠٢١-٢٠٢٦).

## اولا : التوجه الاستراتيجي للكلية

ويعتمد التوجه الاستراتيجي لكلية الاسراء وفق معايير النموذج الأوربي ( EFQM )

### **١- الرؤية Vision**

نسعى ان نكون الخيار الافضل في التعليم والتعلم للمستفيدين، لتكون الكلية في مصاف الكليات العريقة في محيطها الاقليمي والعالمي.

### **٢- الرسالة Mission**

مؤسسة تعليمية وبحثية ترعى العلم والمعرفة والقيم الاجتماعية والاخلاقية وتسعى لإعداد كفاءات علمية وفق معايير الجودة المعتمدة في مختلف التخصصات تلبى سوق العمل مما يحقق مخرجات ذات قيمة عالية وفق عمل منظومة متكاملة لروح الفريق، والمشاركة، ومحفزة للابداع والانجاز.

### **٣- الاهداف objectives**

- ١- تجسيد ثقافة نظام ادارة الجودة والاعتماد الاكاديمي في المؤسسة التعليمية
- ٢- تعزيز روح العمل الجماعي من خلال المشاركة الفعالة للعاملين كافة ببرامج وخطط المؤسسة التعليمية.
- ٣- تحقيق متطلبات الجهات المستفيدة وسوق العمل
- ٤- تحفيز روح المنافسة في مخرجاتنا التعليمية مع المؤسسات التعليمية الاخرى والرصينة منها.
- ٥- تطوير وتحسين جودة العمليات التعليمية وخدمة المجتمع والتنمية المستدامة وتقويم اليات العمل من خلال تقارير المراجعة للادارة العليا.
- ٦- تفعيل منهجية المؤسسة ببرامج التعليمية باتجاه التعليم والتعلم.
- ٧- تحسين البيئة الجامعية من خلال تطبيق نظام الصحة والسلامة المهنية لتجنب الحوادث والاصابات والتعرض للأمراض او التسبب بأضرار مادية للمباني وبيئة العمل.
- ٨- عقد الاتفاقيات العلمية والبحثية والشراكات مع نظيراتها من الجامعات والكليات.
- ٩- الالتزام بالمسؤولية الاجتماعية من خلال المشاركة في تحسين (رفاهية المجتمع , العمل التطوعي , التدريب وبناء القدرات، الاهداف الانسانية )
- ١٠- دعم وتشجيع البحث العلمي في كافة حقول المعرفة.

### **٤- القيم Values**

- ١- التطوير المستمر
- ٢- العمل بروح الفريق الواحد
- ٣- المبادرة
- ٤- الاخلاق
- ٥- المواطنة

## ٥ - الحوكمة والادارة Governance and management

المحافظة على قيادة حاكمة مسؤولة تحاسب على اعمالها وحريصة في تصرفاتها ومؤهلة استراتيجياً لقيادة الكلية لتحقيق رؤيتها ورسالتها وفق مبادئ المسألة والعدالة والشفافية وبناء وتطوير القدرات بوضوح السياسات والقوانين والانظمة والآليات التي تتفق مع معايير الاعتماد المؤسسي الوطنية.

## ٦ - الاولويات والاهتمامات priorities and Interest

- ١- البحث العلمي والابتكار والاختراع
- ٢- التصنيفات العالمية
- ٣- التعليم والتعلم
- ٤- دعم المستقبل المهني للطلبة
- ٥- ضمان الجودة والاعتمادية في مخرجاتها
- ٦- دعم الشراكة (التؤمة العلمية )
- ٧- الصحة والسلامة المهنية

## ثانياً / نبذة عن الكلية

تأسست كلية الاسراء الجامعة لتكون صرحاً علمياً أكاديمياً معرفياً يضاف الى المسيرة التعليمية الجامعية في عراقنا الحبيب، وحصلت الكلية على الموافقات الأصولية واعتراف وزارة التعليم العالي والبحث العلمي العراقية بحسب كتاب الوزارة ذي العدد (ج هـ / ١٠١٨) لسنة ٢٠١٣ حيث افتتحت الكلية في سنتها الأولى خمسة اقسام علمية، ثم اتسعت ليصبح عدد الأقسام المعترف بها من قبل الوزارة (١١) احدى عشر قسماً علمياً وانسانياً، وبتوسع اخر للكلية اصبح عدد الأقسام حالياً (٢٣) ثلاثة وعشرون قسماً وضمن استراتيجيتها الكلية المستقبلية وطموحاتها الكثيرة ان يجري استحداث عدد من الأقسام العلمية والإنسانية والطبية بما ينسجم مع الأهداف المرسومة للكلية، لكي تتكامل فيها عوالم المعرفة المختلفة خدمة لعراقنا العزيز وابناءنا الطلبة، وأيضاً ضمن اهداف الكلية وخططها التطويرية باستحداث دراسات عليا في اكثر من قسم، وقد حرصت الكلية على ان تضم نخبة من الأساتذة والتدريسيين في العلم والمعرفة والخبرة بمختلف الاختصاصات العلمية والإنسانية مما يجعل المستوى العلمي والمعرفي والمهاري في كليتنا بمستويات عالية وما زالت الكلية تدعم اعضاء هيئة التدريس على البحث العلمي والنشر في المجالات العلمية المفهومة عالمياً ولها معامل تأثير , وكذلك استمرت بعقد اتفاقيات تعاون علمي مع مختلف الجهات الاكاديمية لاثراء الناحية الاكاديمية فيه.

### **ثالثاً /المسح البيئي لواقع الكلية**

تعتبر مرحلة المسح البيئي من اهم مراحل وضع الخطة الاستراتيجية فمن خلال يتم وضع الاطار العام للخطة الاستراتيجية، وتهدف مرحلة المسح البيئي لتحليل البيئة الداخلية ( نقاط القوة ونقاط الضعف ) وتحليل البيئة الخارجية ( الفرص والتهديدات اوالتحديات ) وهذا ما يدعى بتحليل SWOT وكما ياتي:-

#### **نقاط القوة Strengths**

- ١- الكادر التدريسي الكفوء من حملة الشهادات العليا ( الدكتوراة والماجستير واصحاب الالقب العلمية والحاصلين على الشهادات العالمية ).
- ٢- الموقع الجغرافي للكلية والذي يقع في قلب العاصمة.
- ٣- التسهيلات المقدمة للطلبة من خلال البرامج الاكاديمية الفريدة من نوعها بالتعليم والتجديد في التعلم
- ٥- حملات تسويقية لاستقطاب الطلبة مع وجود استراتيجيات تسويقية مستهدفة.
- ٦- سعت تنوع في تخصصاتها العلمية بمايلبي متطلبات المستفيدين.

#### **نقاط الضعف Weakness**

- ١- المنافسة مع الكليات الاخرى في استقطاب الكوادر التدريسية والطلبة
- ٢- النقص في المساحة مما يؤثر على تسجيل المزيد من الطلبة
- ٣- قلة الاستفادة من بعض الكوادر الموجودة في بعض الادارات.

#### **الفرص Opportunities**

- ١- تحفيز الكادر التدريسي ماديا ومعنويا على كتابة البحوث ونشرها في مستويات سكوبس وكلايفيت.
- ٢- العمل على فتح الدراسات العليا في بعض التخصصات لتوفر الكادر والتسهيلات والامكانيات اللازمة( موارد بشرية، ماديه، ماليه ) وفق الضوابط والتعليمات.
- ٣- زيادة عدد الاقسام وفق خطة مدروسة من قبل الادارة العليا في الكلية حيث بدأت من ستة اقسام منذ بداية تاسيس الكلية وحتى العام الحالي الى ثلاثة وعشرون قسماً و العمل بشكل مستمر لفتح اقسام جديدة.
- ٤- التحول من كلية الى جامعه لتوفر كل متطلبات والشروط المطلوب في عملية التحول لتتضمن (كلية طب الاسنان، كلية الصيدلة، كلية الادارة والاقتصاد، القانون، الهندسية،الاداب وغيرها ).
- ٥- العمل المستمر والدؤوب للدخول الى التصنيفات العالمية
- ٦- تحتل الكلية المراتب الاعلى على مستوى الجامعات الحكومية والاهلية في عدد البحوث المنشورة ضمن المستوعبات العالمية سكوبس وكلاريفيت.

٧- العمل على فتح دراسات عالية في بعض التخصصات لتوفر الكوادر التدريسية ومستلزمات المادية والمالية.

### **التحديات / التهديدات Threat**

- ١- عدم وضوح بعض الأنظمة والقوانين التي تخضع لها الكليات الأهلية مما يسبب الأرباك في تطبيقها والالتزام بها.
- ٢- تأثير جائحة كورونا على الوضع الصحي العام في البلد مما ينعكس ذلك على الكلية وفعاليتها الأكاديمية وانشطتها المجتمعية.
- ٣- لجوء الكلية اضطراراً كبقية الكليات الى التعليم الإلكتروني كبديل للتعليم الحضوري مما ادى الى انخفاض مستوى التعليم لدى بعض الطلبة بالرغم من اتخاذ جميع الاساليب لتفادي سلبيات التعليم الإلكتروني.
- ٤- قلة فرص العمل المتاحة لبعض الخريجين مما يؤثر على خطة القبول في بعض الاقسام.

## رابعاً / المحاور الاستراتيجية لخطة الاستراتيجية لكلية الاسراء الجامعة

تستند الخطة الاستراتيجية وفق المحاور الآتية :

١- **المحور الاول (التدريسيين) /** تعزز الكلية دورها للتخطيط الاستراتيجي في الأنشطة الأكاديمية من خلال تطوير البرامج الأكاديمية واستحداث تخصصات أكاديمية جديدة لمواكبة التطورات الحديثة وسوق العمل المتغير، والارتقاء المستمر بمستوى البحوث العلمية لدى كافة أعضاء الهيئة التدريسية وتحفيزهم وتنمية مهاراتهم وقدراتهم على إنجاز بحوث رصينه في مستوعبات Scopus وكلايفيت، بما يتناسب مع معايير الاعتماد المؤسسي الوطنية من حيث معيار أعضاء هيئة التدريس ومواصلة تدريب أعضاء الكادر التدريسي من خلال فتح المجال لدورات التدريبية وتفعيل نشاطاتهم بإقامه الورش والندوات والمشاركة بالمؤتمرات المحلية والعالمية.

٢- **المحور الثاني (الطلبة) /** تسعى كلية الاسراء الجامعة لتهيئة بيئة جامعية محفزة للإبداع والتميز محوراً للطلبة من خلال التسهيلات المقدمة لهم واحتضان مواهبهم ودعمها ورعايتها من خلال تشكيل الفرق الرياضية بانواعها واقامة المعارض المتنوعة وزيارات العلمية والندوات والورش، وتحفيزهم على التميز الإبداعي في التعليم وتعزيز قنوات التواصل وتقوية علاقة الكلية بالطلبة الخريجين من خلال توفير فرص التوظيف من خلال تعيين الأوائل منهم داخل الكلية، بما يتناسب مع معايير الاعتماد المؤسسي الوطنية والاعتماد البرامجي.

٣- **محور التسهيلات والبنية التحتية /** تسعى كلية الاسراء الجامعة لتأهيل ابنية الكلية المختلفة وتكيفها مع المحيط الخارجي وانجاز مشاريع مستقبلية تواكب تطور الكلية واقسامها لتحقيق مناخ أكاديمي ملائم من حيث القاعات الدراسية والمختبرات والورش وقاعات المؤتمرات والندوات وفق ما يتناسب مع نظام ادارة البيئة (ISO:14001) لتعمل على توفير الامن والسلامة لمباني الكلية وبنيتها التحتية وادامتها للتعامل مع الحالات الاستثنائية والظروف الطارئة وفق تطبيق نظام الصحة والسلامة (ISO:45001)، فضلاً عن افكارها البناءة في تشيد صرح رائع يليق بمكانه الكلية وسمعتها، كذلك تسعى الكلية على تحقيق كفاءة عالية في ترشيد استهلاك الطاقة مهما كانت طبيعة الاعمال وبما يتلائم مع نظام ادارة الطاقة (ISO:50001) بحيث يساعد في تحقيق الأهداف البيئية كجزء من تحسين نظام إدارة الطاقة.

٤- **محور العلاقات العامة والاعلام /** يعد قسم العلاقات العامة والاعلام نافذة الكلية على المجتمع وحلقة الوصل بين الكلية وجمهورها الداخلي من الطلبة والعاملين وجمهورها الخارجي من شرائح المجتمع، وتسعى الى تحديث الالكتروني مستمر ودعم لوجستي، فضلاً عن كونها متواجدة في جميع مواقع التواصل الاجتماعي لنقل

- الوقائع والاحداث بشفافية ودقة من اجل بناء ثقة بين الكلية والمجتمع، والسعي القسم الى ابرام مذكرات تفاهم عالمية واتفاقيات وفتح اذاعة محلية خاصة بالكلية.
- ٥- **محور خدمات المجتمع /** تعمل الكلية جاهده على تفعيل دورها في خدمة المجتمع من خلال تفعيل دور اللجنة العليا للنشاطات وخدمة المجتمع وتفعيل دور لجان العمل التطوعي داخل الكلية ونشر الوعي الثقافي والصحي داخل الحرم الجامعي وتسعى جاهدة لتبني المشاريع الريادية الناشئة.
- ٦- **محور المناهج /** يتم تحديث المناهج بالتنسيق بين اقسام الكلية والاقسام المناظرة لها في الكليات الحكومية والتي ترتبط معها بعلاقة (التوأمة ) ويحدث ذلك كل سنة على الاغلب عن طريق لجنة العمداء.
- ٧- **المحور المالي والايادات /** تعتمد كلية الاسراء الجامعة الاهلية في ايراداتها على الاقساط الدراسية التي تدفع من قبل الطلبة المستفيدين ومن خدمات التعليم، وتدعم الكلية الطلبة ماليا على شكل تخفيض الاقساط الدراسية على سبيل المثال (الاشقاء، اولاد الشهداء، عوائل المتعفين وغيرهم ) اضافة الى تبني الكلية الطلبة الاوائل في الدراسة الاعدادية بشكل مجاني ولجميع السنوات وقبولهم في (قسم طب الاسنان وقسم الصيدلة).
- ٨- **محور التعليم والتعلم /** تسعى كلية الاسراء تحقيق رؤيتها في محور التعليم و التعلم من خلال التطوير والتحسين المستمر في كافة الادوات الفعالة في الكلية واهمها التدريسي والطالب والعمل على تحسين قدراتهم للوصول الى مخرجات تواكب تطور سوق العمل وتخدم المجتمع بكافه الاختصاصات المتوافرة في اقسام الكلية وفق معايير الاعتماد البرامجي من حيث ادارة البرامج وتهيئة مصادر التعلم والمرافق والتجهيزات.